

**HOTĂRĂRILE**  
**ȘEDINȚEI PLENARE a C.C. și C.G.M.**  
**DIN 18-19 MARTIE 1949**



**LEI 8.—**

**EDITURA CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII**

Proletari din toate țările, uniți-vă!

A stylized handwritten signature, possibly reading 'L. K. K.', written in dark ink.

21.4.49

**HOTĂRĂRILE**  
**ȘEDINȚEI PLENARE a C.C. al C.G.M.**  
**DIN 18—19 MARTIE 1949**



**EDITURA CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII**

Ședința plenară a Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii, care a avut loc în zilele de 18-19 Martie, a luat în discuție următoarele probleme:

1. Aplicarea noului sistem de salarizare.
2. Elaborarea și încheierea contractelor colective.
3. Desfășurarea atășelor sindicale și întărirea organizatorică a sindacatelor.
4. Munca financiară și administrativă a sindicatelor.
5. Organizarea odihnei salariaților în anul 1949.
6. Folosirea fondului cultural-sportiv.

## **APLICAREA NOULUI SISTEM DE SALARIZARE**

Comitetul Central al Confederației Generale a Muncii constată că organizațiile sindicale au desfășurat o largă activitate de lămurire a principiilor noului sistem de salarizare.

Pretutindeni, în marea lor majoritate, salariații au salutat și au primit cu entuziasm noul sistem de salarizare.

Principiile de bază ale sistemului de salarizare au fost înșușite și aprobate de salariați. Dar aplicarea lui în practică în unele părți, a fost defectuoasă.

Noul sistem de salarizare, cu împărțirea industriilor în patru grupe, după importanța lor în economia națională și înzestrarea muncitorilor, a șefilor de echipă și a mai-

ștrilor în cele 8 categorii de salarizare, trebuie să ducă după aplicarea lui în practică, la mărirea câștigurilor muncitorilor, în raport cu eforturile și răspunderea lor în procesul muncii. Datorită însă neaplicării juste a acestui sistem de salarizare și datorită unor dispozițiuni incomplete, date de organele ministerelor de resort, s'a ajuns în unele locuri nu la o mărire a câștigurilor, ci la scăderea lor.

Comitetul Central însărcinează Comitetul Executiv ca, împreună cu ministerele de resort, să analizeze deficiențele și greșelile comise în aplicarea noului sistem de salarizare și să ia măsuri urgente de îndreptare.

Pentru aceasta, Comitetul Executiv accentuează că este necesară stabilirea unei colaborări strânse între ministere, Confederația Generală a Muncii și Uniuni, între Centralele Industriale și Uniunile Sindicale, precum și între administrațiile întreprinderilor și organele sindicale locale, în toate chestiunile de muncă și salarizare.

Sindicatele trebuie să colaboreze cu administrația întreprinderilor de Stat, pentru activizarea birourilor de calculație și de normare, ducând o muncă intensă de lămurire asupra necesității introducerii și extinderii

muncii în acord, în special a acordului individual, care corespunde în totul principiului de retribuire a salariaților, după cantitatea și calitatea muncii efectuate.

Organele sindicale trebuie să ducă o susținută muncă de lămurire, privind avantajele noului sistem de salarizare. Ele trebuie să insiste asupra faptului că sumele prevăzute în tabelele de salarizare, nu reprezintă decât un punct de plecare pentru calcularea salariului, care este în raport direct cu cantitatea și calitatea muncii depuse.

## **ELABORAREA ȘI INCHEIEREA CONTRACTELOR COLECTIVE**

Plenara Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii constată că munca de lămurire a principiilor care stau la baza noului contract colectiv au dat rezultate pozitive. Conținutul acestor contracte colective a stârnit interesul maselor de salariați, care au participat masiv la discutarea și încheierea lor.

Contractele colective încheiate au fost în mare parte legate de problemele producției, prevăzându-se angajamente concrete de îndeplinirea și depășirea planului de producție al întreprinderilor.

Plenara constată însă că în unele locuri contractul colectiv nu a fost adaptat la situația întreprinderii respective. Nu peste

tot organele sindicale au acordat importanță cuvenită încheierii contractelor colective, ceea ce a avut ca urmare redactarea lor în mod superficial, introducerea de prevederi fără conținut și uneori chiar necunoașterea clauzelor prevăzute în contract. Unele organe sindicale nu au folosit suficient campania de încheiere a contractelor colective pentru a mobiliza masele în vederea înfrânării lor, cu angajamente concrete, la îndeplinirea planului de producție al întreprinderii respective.

Contractele colective trebuie să cuprindă în termeni precisi, angajamentele luate pentru îndeplinirea sau depășirea, în procente, a planului de producție a economiilor ce se vor realiza prin reducerea cheltuielilor de regie, a rebuturilor, a deșeurilor, lichidarea absențelor etc.

Contractul colectiv trebuie să cuprindă angajamente concrete din partea Direcțiunii, pentru asigurarea producției, un plan amănunțit de măsuri tehnice și organizatorice, care să ducă la îmbunătățirea procesului de producție din întreprindere ca de exemplu: repararea unei mașini, asigurarea transporturilor între secții, ascensoare etc. Trebuie prevăzute măsuri concrete pentru evitarea accidentelor în muncă, menționân-

du-se la ce mașini sau în ce locuri se vor instala apărătoare speciale. Deasemenea îmbunătățirea condițiilor de muncă trebuie concretizată în contractul colectiv, prin specificarea instalațiilor, care se vor face pentru aerisirea atelierelor (câte ventilatoare se vor instala și în ce locuri anume), pentru buna luminare a locului de muncă, pentru instalarea de dușuri, pentru introducerea apei de băut, acolo unde este nevoie etc.

Necesitatea ridicării calificării profesionale a salariaților, trebuie să se oglindească în contractul colectiv, prin inserarea unor prevederi speciale în această direcție. Se va preciza obligația sindicatelor, de a organiza în mod regulat ședințe cu muncitorii, în care fruntașii în producție să predea experiența lor în muncă, iar tehnicienii să dea explicații tehnico-științifice, transformând aceste ședințe în cursuri de ridicarea nivelului tehnico-profesional al muncitorilor.

Se va menționa obligația Direcțiunii Întreprinderii de a organiza cursuri serale pentru specializare și cursuri profesionale, pentru ridicarea calificării profesionale, specificându-se câte școli se vor organiza, cu câți elevi și pentru ce anume meserii. Dea-

țemența se va prevedea angajamentul Direcțiunii, pentru crearea de condiții cât mai favorabile, pentru îndeplinirea muncii inventatorilor și inovatorilor, ca de exemplu: colțuri de experimentare, asigurarea concursului tehnic al specialiștilor, materialul și sculele necesare etc. Pentru stimularea inventatorilor, inovatorilor și raționalizatorilor, se va specifica obligația Direcțiunii de a-i recompensa în raport cu importanța contribuției lor.

Organele sindicale au datoria să facă o largă publicitate a realizărilor fruntașilor în producție și să vegheze ca aceștia să primească concursul necesar și recompensele ce li se cuvin.

În privința consfătuirilor de producție, în contractul colectiv trebuie să se precizeze că ele vor fi organizate în mod regulat de sindicat, cu participarea administrației. În aceste consfătuiri se vor discuta toate problemele legate de îndeplinirea planului de producție al întreprinderii. Deasemenea se va menționa și obligația Direcției de a face trimestrial o dată de seamă în fața adunării generale, asupra îndeplinirii planului și a executării contractului.

În vederea îmbunătățirii condițiilor de via-



la salarii. În contract se vor introduce obligațiile asumate de administrația întreprinderii în legătură cu măsurile ce trebuie luate pentru îmbunătățirea hranei la cantină, numărul copiilor care vor fi adăpostiți în creșe sau cămine de zi, numărul oamenilor ce vor fi trimiși la odihnă și în ce condițiuni.

Pentru a asigura aprovizionarea în cele mai bune condițiuni a cantinei, creșei, căminului de zi a întreprinderilor mari, contractul colectiv va cuprinde obligația administrației pentru crearea gospodăriilor auxiliare, specificându-se întinderea terenului ce se va cultiva, numărul de animale, etc.

În contractele colective se va arăta de asemenea suma ce-i revine organizației sindicale respective pentru activitatea culturală și sportivă, cum se va folosi acest fond, arătându-se concret ce sumă revine pentru cumpărarea de cărți, pentru munca artistică, câte colțuri roșii se vor organiza, ce investiții se vor face pentru cluburi, pentru activitatea sportivă etc.

Uniunile și Ministerul după primirea contractelor colective din partea unităților din ramura lor de producție, vor trebui să le revadă imediat, făcând observațiile necesare dacă este cazul, iar dacă nu, să le în-

registreze, contractul colectiv primmo astfel putere de lege.

Chează, îndeplinirii prevederilor contractului colectiv, este astăzi colaborarea cea mai strânsă între organele sindicale și cele administrative. Așa cum ne arată Rezoluția Comitetului Central al Partidului Muncitoresc Român din Decembrie 1948: „Raporturile între salariați și administrațiile întreprinderilor de Stat sunt raporturi de colaborare”.

Comitetul Central al Confederației Generale a Muncii, constată că introducerea noului sistem de salarizare, desăvârșirea alegerilor sindicale, încheierea contractelor colective, au contribuit la dezvoltarea întrecerilor socialiste. Ele au început să devină o preocupare serioasă și permanentă a sindicatelor. Întrecerile socialiste au început să aibă un caracter de masă, având la bază angajamente concrete individuale, pe grupe, secții, schimburi.

Astfel, de exemplu: La „Steagul Roșu”-Brașov, 16 din cele 22 secții ale întreprinderii au fost antrenate în întreceri socialiste; la fabrica „Icar”-Timișoara, dintr-un total de 2000 muncitori, 768 sunt în întreceri; la „Partizanul”-Timișoara din 1.200 salariați, 475 sunt în întreceri.

Un alt aspect al întrecerilor socialiste este lupta pentru economii care a devenit o condiție principală a lor și care a dat rezultate dintre cele mai frumoase. Mișcarea pentru economii pornită la C.F.R. a realizat de pildă la Depoul București-Tirlei, o economie de 2.693.858 lei; la Depoul Brașov 4.266.311 lei în cursul lunii Ianuarie 1949.

În organizarea întrecerilor mai există încă serioase lipsuri. Ele nu sunt întotdeauna pornite în urma unei suficiente pregătiri a condițiilor tehnice, a unei prelucrări temeinice cu întreaga masă, uneori nu se ține seama de starea utilajului și de alte condiții locale. Astfel întrecerile sunt încă deseori formale, lipsite de angajamente concrete și nu pot da rezultate reale.

Organelor sindicale le revine sarcina de a crea condiții favorabile pentru dezvoltarea mișcării de întreceri prin antrenarea unui număr tot mai mare de muncitori și tehnicieni, de a cuprinde toate secțiile și grupurile sindicale din aceeași întreprindere și de a pregăti condițiile pentru organizarea întrecerilor socialiste între întreprinderi din aceeași ramură de producție.

O atenție deosebită trebuie să se dea organizării întrecerilor socialiste în Gospodă-

riile Agricole de Stat și în Stațiunile de Mașini și Tractoare.

Rolul deosebit pe care-l au întrecerile în îndeplinirea Planului de Stat care ca sindicatele să urmărească îmbunătățirea continuă a formelor de organizare a întrecerilor.

## DESFAȘURAREA ALEGERILOR SINDICALE ȘI ÎNTĂRIREA ORGANIZATORICĂ A SINDICATELOR

Prima etapă a alegerilor sindicale desfășurată în cele cinci ramuri principale de producție, a fost un examen serios pentru sindicatele noastre în apucarea hotărârilor Primăriei Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii din Ianuarie 1949.

Alegerile sindicale au dovedit nivelul crescut al conștiinței de clasă a salariaților, prin participarea lor activă la alegeri și la discutarea tuturor problemelor care stau în fața sindicatelor.

Alegerile sindicale au constituit o manifestare de încredere a masei de salariați în Partidul Muncitoresc Român. Alegerile celor mai buni fii ai clasei muncitoare, membri de partid și cei fără de partid în

fruntea organizațiilor sindicale, constituie o întărire a sindicatelor ca prințipa a curea de transmisie între partid și masele de salariați.

Comitetul Central al Confederației Generale a Muncii constată că pe lângă părțile pozitive, alegerile au scos la iveală o serie întreagă de slăbiciuni.

În unele ocări alegerile sindicale au fost organizate în mod superficial, adunările nu au fost pregătite temeinic sau s-au ținut discutându-se și străduindu-se să se rezolve din înțelegerea respectivă.

Grupele sindicale și comitetele de secții au fost constituite uneori în mod formal, fără să atragă muncitorii din grupa sau secția respectivă la discutarea sarcinilor ce le revin în unele întreprinderi propunerile și alegerile candidaților nu au fost făcute cu seriozitatea necesară.

O altă lipsă este neatragera într-o măsură suficientă a tehnicienilor în noile organe sindicale aces. Comitetul Central al C.G.M. constată că în unele întreprinderi organele sindicale au dat dovadă de lipsă de competență și de nepăsare împotriva dușmanului de clasă și astfel i-a ușurat pe el să se manifeste cu ocazia alegerilor sindicale.

Comitetul Central al C.G.M. Fondarea sa  
o luna din septembrie până la 1 octombrie  
și secretarul general al Comitetului de  
Asigurați Sociale nu sunt organe de solu-  
ționare ale fiind secțiuni sau resorturi  
ale organelor de conducere ale sindicatelor.

Plenara pune în fața Uniunilor, a comite-  
telor de sindicate și de întreprinderi, sar-  
cina de a deslășura o activitate sistematică  
pentru consolidarea grupelor sindicale care  
sunt sursa principală de mobilizare a sala-  
riilor pentru îndeplinirea Planului și de  
educare a lor în spiritul construirii socialismului.

Comitetul Central al C.G.M. ținând seama  
de sarcinile mari ce stau în fața me-  
cânilor sindicale și de necesitatea de a îndruma  
în mod permanent munca Uniunilor și  
a Consiliilor Sindicale Județene consideră  
că este necesară îmbunătățirea muncii  
seccțiilor Confederației Generale a Muncii.

Comitetul Central dă mandat Comitetului  
Executiv să reorganizeze Consiliile Sindicale  
Județene. Ele vor avea un număr res-  
trâns de salariați, cuprins între 1-3 excep-  
țional Consiliul Sindicatelor Județean Ilfov, care  
va avea 5 salariați.

Consiliile Sindicale Județene se vor

compune ca și în trecut din președinte, și  
secretar, sindicatele și vor avea sarcina  
să coordoneze activitatea și să lucreze pe lângă  
și în special cea culturală și sportivă.



Comitetul Central al Confederației Gene-  
rale a Muncii consideră că întărirea solida-  
rității internaționale a celor ce muncesc  
trebuie să constituie o preocupare de bază a  
mișcării sindicale. În acest scop, Plenara  
hotărăște înființarea „Fondului Solidarității  
Internationale” pentru a veni în ajutorul  
mișcărilor sindicale din țări și din țările  
captaiste, unde sindicatele duc lupta în  
condiții din cele mai grele împotriva ex-  
ploatații și teroarei exercitate de imperia-  
liști și agenții lor.

Plenara hotărăște din uzarea a 1 Mai 1949  
a unei însemne pentru „Fondul Solidarității  
Internationale”.

## MUNCA FINANCIARA ȘI ADMINISTRATIVĂ A SINDICATELOR

Plenara Comitetului Central al C.G.M. a ratificat, Generala a Muncii, și a aprobat raportul muncii a a C.G.M. și a aprobat și raportul muncii de către el aprobat în unanimitate când deservirea este pe anul 1948. Deoarece a aprobat în unanimitate bugetele C.G.M. și a Asigurărilor Sociale de Stat pe anul 1949.

Munca financiară și administrativă a dat un alt pr. pentru deservirea a activității în regimul muncii.

Dar nu este, nu este și oare lipsuri care își au izvorul în faptul că s-a desconsiderat activitatea financiară și administrativă. Datorită preciei, s-au limitat cazuri în muncă financiară și administrativă este

mente necorespunzătoare și insuficient veritate. Astăzi se explică deficiențele de fonduri și ce e câteva cazuri de de apărare descoperite și sancționate.

Plenara Comitetului Central al C.G.M. apreciază activitatea financiară și administrativă ca o muncă de mare răspundere. De ce cum se organizează și se desfășoară muncă de muncă a cotizațiilor de justă repartizare și distribuire a fondurilor de buna gospodărire a averii sindicatelor de economie realizate în ce privește cheltuielile administrative depinde asigurarea posibilităților de funcționare și dezvoltare a întregii activități sindicale.

Pornind de la principalul că izvorul resurselor materiale pentru deservirea activității sindicale este cotizația C.G.M. accentuază necesitatea de a se desfășura o intensă muncă de rămură a cotizațiilor sindicalelor asupra răsplatelor și raportelor cotizației. Cotizația este un mijloc important prin care masa sa asigura se leaga de sindicate.

Pentru a evita birocratismul și pentru introducerea unui control mai serios al sumelor provenite din cotizații, Plenara hotărăște introducerea timbrului de cotizație cu scopul de a l. Apr. 1949. Timbrele con-

fecionate în diferite valori, vor fi depuse la Banca de Stat, la dispoziția Uniunilor.

Pentru a se asigura întotdeauna Comitetelor de întreprindere și sindicatelor să și poată desfășura munca în condiții cât mai bune, C. C. a. C. G. M. hotărăște următoarea repartizare a cotei din fondul provenit din cotizații.

pentru Sindicate 55 la sută  
pentru Uniuni 25 la sută,  
pentru C. G. M. 20 la sută

Astfel cea mai mare parte din sumele provenite din cotizații rămâne la sindicate, ele primind cu 25 la sută mai mult ca în trecut.

Pentru justa întrebuințare a fondurilor este necesar ca Uniunile și toate sindicatele să întocmească mediat bugete pe baze reale. Bugetele trebuie întocmite prevăzându-se cât mai exact, pe articole, toate veniturile și cheltuielile organizațiilor sindicale respective pentru anul în curs. Bugetele sindicater vor fi însoțite și verificate de Uniuni iar cele ale Uniunilor de către Comitetul Executiv al C. G. M. Comitetul Central în sarcina Comitetului Executiv al C. G. M. să elaboreze un buget tip și instrucțiuni speciale pentru întocmirea lui.

Întocmirea și urmărirea exactă a bugetelor întregii mișcări sindicale și cer cadre calificate. În vederea păstrării elementelor materiale pentru înfrumusețarea acestor muncă, Plenara hotărăște organizarea atât la C. G. M. cât și a Uniunilor unor școli și cursuri pentru cadrele financiare și administrative.

Buna desfășurare a activității financiare și administrative necesită gîrja permanentă a comisiilor de cenzori, care au sarcina de a controla felul cum se duce această muncă. Munca cenzorilor trebuie să se desfășoare în mod permanent și să cuprindă întreaga activitate financiară și administrativă.

O sarcină importantă a muncii administrative este buna păstrare și gospodărire a întregului patrimoniu a mișcării sindicale. Trebuie să se ia urgente măsuri pentru terminarea inventarierii, evaluării și verificării bunurilor sindicale. Deasemenea secțiile administrative ale Uniunilor și resorturilor acestor sindicate, trebuie să aibă grijă de buna întreținere a inventarului. Trebuie să se introducă o evidență clară și a zărilor mișcării bunurilor sindicale.

## ORGANIZAREA ODIHNEI SALARIAȚILOR ÎN ANUL 1949

Datorită griji Partidului Muncitoresc Român și a Guvernului, numărul celor ce urmează să beneficieze de dreptul la odihnă în stațiunile balneare și climatice, se va ridica în anul 1949 la 172.500, ceea ce reprezintă cu 83 la sută mai mult decât în anul 1948.

85.000 salariați de toate categoriile vor merge în casele de odihnă ale C. G. M. (10.000 vor beneficia de gratuitate totală; 10.000 vor suporta 20 la sută din cheltuieli; iar 65.000 vor suporta 80 la sută din totalul cheltuielilor de transport și întreținere).

32.500 de copii ai salariaților vor fi trimiși gratuit în colonile de vară și în locuri special amenajate în acest scop. (12.500

prin Asigurările Sociale și 20.000 prin Ministerul Sănătății.

5.000 de ucenici vor fi întreținuți de C. G. M., iar 10.000 de ucenici vor pleca la odihnă trimiși de Ministerul Muncii și Prevederilor Sociale.

40.000 de salariați vor primi îngrijire medicală în sanatoriile și stațiunile balneare și climatice pe seama Ministerului Sănătății.

Comitetul Central al C. G. M., cere Uniunilor comitetelor de sindicate și de întreprindere să aibă grijă de a trimite la odihnă în primul rând pe cei decorați cu „Ordinul Muncii”, fruntașii în producție, inventatorii și inovatorii, cei evidențiați în munca sindicală, cei ce prestează muncă în condițiuni grele, precum și cei care sunt predispuși la îmbolnăvire.

Seleționarea oamenilor va trebui făcută cu consultarea medicilor din întreprinderi.

Dat fiind numărul mare de salariați care urmează să plece în cursul anului 1949 la odihnă în stațiuni balneare și climatice, o sarcină a Uniunilor și sindicatelor este organizarea din timp a serilor, pentru ca astfel să se asigure continuitatea în muncă pentru realizarea planului de producție a fiecărei întreprinderi în parte.

Comitetul Central al C.G.M. însărează Comitetul Executiv de a lua măsuri ca toate casele de odihnă pentru salariați și colonile de vară pentru ucenici și copii să fie înzestrate cu tot inventarul necesar pentru găzduirea în bune condițiuni a celor trimiși la odihnă.

### FOLOSIREA „FONDULUI CULTURAL-SPORTIV”

Comitetul Central al Confederației Generale a Muncii, luând în discuție problema folosirii „Fondului cultural-sportiv” pe anul 1948 constată:

Cu ajutorul „Fondului cultural-sportiv” care în anul 1948 s’a ridicat la cca 680.000.000 lei, sindicatele au putut să-și intensifice munca de educare și de lămurire a maselor prin folosirea celor mai variate mijloace ale propagandei și agitației scrise, verbale și vizuale, să organizeze școli de cadre sindicale, să amenajeze cluburi muncitorești, să desfășoare o largă activitate artistică amatoare, să extindă sportul în rândul maselor de salariați etc.

Comitetul Central al Confederației Gene-



rale a Muncii consideră că unele organe sindicale n'au înțeles importanța și sprijinul deosebit pe care îl constituie „Fondul cultural-sportiv” în activitatea de lămurire și de mobilizare a maselor și n'au folosit acest fond conform scopului pentru care a fost creat, ceea ce a făcut ca munca de educație, de lămurire și de mobilizare a salariaților din organizațiile sindicale respective să fie slabă.

Plenara stabilește totodată că Secția de Educație și Cultură și în special Secția Financiară și Administrativă a C.G.M. nu au controlat la timp dacă organele sindicale, și în primul rând consiliile sindicale județene folosesc în mod just „Fondul cultural-sportiv”, ceea ce a contribuit la ivirea lipsurilor arătate.

După calculele aproximative și privind numai sectorul socialist din industrie „Fondul cultural-sportiv” se va ridica în anul 1949 la suma de 750.000.000 lei.

Aceasta înseamnă că sindicatele vor avea la dispoziție 120.000.000 lei pentru cumpărarea de noi cărți, 105.000.000 lei pentru munca artistică, 75.000.000 lei pentru amenajarea și înfrumusețarea cluburilor, pentru gazete de perete, material decorativ (drapela, tablouri, etc.); 300.000.000 lei pen-

tru dezvoltarea activității sportive a sindicatelor ș.a.m.d.

Comitetelor Centrale ale Uniunilor, ca organe de conducere a muncii sindicatelor din ramura lor de producție, le revin sarcina și răspunderea de a veghea permanent ca acest fond să fie folosit în mod just.

În privința sumelor din „Fondul cultural-sportiv” pe 1948 care au fost blocate, Comitetul Central hotărăște ca organele sindicale respective să întocmească în colaborare cu Secția de Educație și Cultură, Secția Sportivă și Secția Financiară-Administrativă C.G.M., un plan de înzestrare a organizațiilor sindicale dela care provin banii, cu biblioteci, aparate de radio, echipament artistic și sportiv etc.

Folosirea în mod just a „Fondului cultural-sportiv” pe 1949 crează posibilități noi pentru ca sindicatele să poată intensifica și îmbunătăți munca educativă și sportivă în rândurile salariaților.



Plenara Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii, cere tuturor organelor sindicale să prelucraze aceste hotărâri și să urmărească punerea lor în practică.

*m. Rădulescu*

Prezentă liberă la Post apărută de  
întreprinderea de Editură și Arte Grafice  
ROMANIA LIBERĂ - N. MOHANESCU  
București Str. Constantin Mille Nr. 5-7-9  
în luna Aprilie 1949.  
Tiraj 100.000